

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA OBECNYCH I BYŁYCH PRACOWNIKÓW

Administrator danych osobowych:

Administratorem Pana/i danych osobowych jest Zakład Gospodarki Komunalnej w Radzyminie Sp. z o.o. ul. Komunalna 2, 05-250 Radzymin zwany zwaną dalej Administratorem Danych Osobowych. zwany dalej Administratorem Danych Osobowych.

Inspektor Ochrony danych

Administrator Danych Osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych. We wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych, należy skontaktować się poprzez adres email: zgk@radzymin.pl lub pisemnie na adres siedziby Administratora Danych Osobowych.

Cele i podstawa prawna przetwarzania danych:

Przetwarzanie Pana/i danych osobowych odbywa się:

- a) Na podstawie z art. 6 ust.1 lit. c RODO – w celu realizacji praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy, na podstawie wykonania umowy, której jest Pan/i stroną – umowa o pracę,
- b) Na podstawie z art. 6 ust.1 lit. c i art. 9 ust. 2 lit. b RODO - realizacja praw i obowiązków wynikających z zawartego stosunku pracy tj. wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze Danych Osobowych wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa wynikających m.in. z takich przepisów jak:
 - ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (Dz. U z 2023 roku poz. 1465) art. 22 z ind. 1 w związku z art. 94 pkt. 9a i 9b,
 - ustawy z dnia 13.10.1998 roku o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U z 2023 poz. 1230) – w szczególności art. 1, 6 oraz 6a,
 - przepisów podatkowych w tym m.in. ustawy z dnia 26 lipca 1991 roku o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U z 2022 roku poz. 2647),
 - Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U z 2018 roku poz. 2369),
 - Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U z 2017 roku Nr 894)
 - Ustawy z dnia 17.12.1998 roku o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U z 2023 roku poz. 1251),
 - w zw. z art. 51u ust. 1 ustawy z dnia 14 lipca 1983 o narodowych zasobie archiwalnym i archiwach (Dz. U z 2019 roku poz. 553),
- c) na podstawie z art. 6 ust.1 lit. a i art. 9 ust.2 lit.a RODO – zapewnienia Panu/i świadczeń ze strony pracodawcy w obszarze socjalnym, ubezpieczeniowym, na podstawie udzielonej przez Pana/ią zgody.

Odbiorcy danych osobowych:

Pana/i dane osobowe są lub mogą być przekazywane następującym kategoriom odbiorców:

- a) kontrahentom Administratora Danych Osobowych w ramach prowadzonej działalności gospodarczej w zakresie służbowych danych kontaktowych,
- b) dostawcom usług zaopatrujących Administratora Danych Osobowych w rozwiązania techniczne oraz organizacyjne umożliwiające zarządzanie organizacją Administratora Danych Osobowych (w szczególności firmom kurierskim i pocztowym, dostawcom usług teleinformatycznych),
- c) Dostawcom usług kadrowo – płacowych i księgowych,
- d) Dostawcom usług prawnych oraz wspierających Administratora Danych Osobowych w dochodzeniu należnych roszczeń,
- e) Dostawcom usług szkoleniowych,
- f) podmiotom na podstawie przepisów prawa m.in. ZUS. US,
- g) Innym podmiotom mogącym świadczyć usługi na rzecz Administratora Danych Osobowych na podstawie umowy powierzenia danych,
- h) właściwym organom, sądom oraz instytucjom państwowym i samorządowym lub innym instytucjom wykonującym powierzone zadania publiczne, jeżeli obowiązek ujawnienia/przekazania danych wynika z

obowiązujących przepisów prawa lub jest to niezbędne celem dochodzenia praw lub roszczeń Administratora Danych Osobowych

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG):

Administrator nie przekazuje Pana/Pani danych do państw trzecich tj. poza terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Okres przechowywania danych:

Dane osobowe będą przechowywane przez okres wymagany dla zrealizowania poszczególnych obowiązków prawnych ciążyących na Administratorze Danych Osobowych tj. przez okres 50 lat od dnia zakończenia pracy pracownika, a dla umów o pracę zawartych od dnia 01.01.2019 roku przez okres 10 lat od dnia zakończenia pracy pracownika.

Zapis monitoringu jest przechowywany do 21 dni.

Prawa osoby, której dane dotyczą:

Przysługuje Panu/i prawo żądania od Administratora Danych Osobowych dostępu do swoich danych osobowych, prawo do sprostowania (poprawienia), usunięcia jednakże z ograniczeniem tego prawa w myśl art. 17 RODO, ograniczenia przetwarzania danych oraz prawo do przenoszenia danych osobowych, a także prawo do wniesienia sprzeciwu w przypadku przetwarzania danych w oparciu o podstawę z art. 6 ust. 1 lit f RODO, a także prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie, w zakresie w jakim Pan/i dane osobowe są przetwarzane na podstawie udzielonej zgody na przetwarzanie danych osobowych; wycofanie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pana/i zgody przed jej wycofaniem. W celu skorzystania z powyższych praw, należy skontaktować się poprzez kanały komunikacji wskazane w pkt. Administrator danych osobowych

Może Pan/i również wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2 00-193 Warszawa

Czy podanie danych jest obowiązkowe?

Podanie przez Pana/Panią danych osobowych było wymogiem ustawowym. Nie podanie danych osobowych uniemożliwiłoby wypełnienie obowiązku prawnego ciążyącego na Administratorze, jak również brak możliwości zawarcia stosunku pracy.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Pana/i dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.